



CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
CITTÀ DI SUSA

Originale

VERBALE DI DELIBERAZIONE
della GIUNTA COMUNALE N.57

OGGETTO:

**Approvazione del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Susa
aggiornato al DPR 81/2023**

L'anno duemilaventisei addì trenta del mese di giugno alle ore quindici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GENOVESE Pier Giuseppe - Sindaco	Sì
2. MONTABONE Giorgio - Assessore	Sì
3. COLAMARIA Antonella - Assessore	Sì
4. PELISSERO Giuliano - Assessore	Sì (da remoto)
5. VALERIO Cinzia - Assessore	Sì

Totale Presenti: 5
Totale Assenti: 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale JOANNAS Dr. Diego.

LA GIUNTA COMUNALE

Si dà atto che l'assessore Pelissero Giuliano partecipa alla seduta in video conferenza, ai sensi del Regolamento comunale per lo svolgimento delle sedute degli organi del Comune in modalità telematica, approvato con deliberazione di C.C. n.18 del 31.5.2022;

Premesso che:

- la Legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche vari adempimenti in materia;
- tra gli adempimenti di cui sopra per ciascuna amministrazione, ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dalla sopra citata Legge 190/2012, rientra anche quello di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale, rispettando i criteri generali stabiliti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);
- con il D.P.R. n. 62/2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all'art. 1, comma 2, che le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato Decreto Legislativo n. 165/2001;
- la CIVIT, oggi ANAC, con delibera n. 75 del 24.10.2013, adottava ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 le linee guida per l'adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 28/01/2021 veniva approvato il Codice di comportamento di questo Ente;
- l'ANAC, con deliberazione n. 177 del 19.02.2020 approvava le nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche. Tali linee guida promuovono un sostanziale rilancio del Codice di comportamento al fine di orientare le condotte di chi lavora e per un migliore perseguimento dell'interesse pubblico;
- l'ANAC, con deliberazione n. 469 del 09.06.2021, approvava altresì nuove linee guida in materia di autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54bis del D.Lgs. n. 165/2001 (c.d. whistleblowing), introducendo nuovi indirizzi per la redazione del Codice di comportamento con specifico riferimento all'istituto del whistleblowing;
- Il Decreto Legge n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, disponeva l'aggiornamento al Codice disciplinare, introducendo il comma 1-bis all'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001: "Il Codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione";
- il 14 luglio 2023 entrava in vigore il DPR n. 81/2023 "Regolamento concernente modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16.04.2013 recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 (pubblicato sulla G.U. 150/2023);

Dato atto che le principali novità introdotte dalle nuove linee guida dell'ANAC (deliberazione n. 469 del 09.06.2021) e dal DPR n. 81/2023 si possono sintetizzare nei seguenti termini:

- art. 8bis – segnalazioni di whistleblowing;
- art. 11bis – utilizzo delle tecnologie informatiche;
- art. 11ter – utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media;
- art. 12 – rapporti con il pubblico;
- art. 12bis – rapporti con la stampa;

- art. 14 – disposizioni particolari per i funzionari responsabili di posizione organizzativa;
- art. 15 – disposizioni particolari per il personale impiego con modalità di lavoro a distanza;
- art. 17 – vigilanza, monitoraggio e attività formative;
- art. 19 – disposizioni finali e abrogazioni;

Ricordato che, come disposto dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs n. 165/2001, dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013 e dalla deliberazione ANAC N. 177/2020, la procedura di approvazione del Codice di Comportamento è la seguente:

- Fase 1: predisposizione della bozza del codice a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con acquisizione del parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione. La prima fase si conclude con l'approvazione della bozza preliminare del Codice da parte dell'Organo Esecutivo;
- Fase 2: processo partecipativo aperto a tutti i portatori di interessi interni ed esterni all'Ente. La partecipazione dovrà privilegiare la consultazione online;
- Fase 3: esame di tutte le osservazioni pervenute, conclusiva definizione del Codice di comportamento e approvazione dello stesso da parte dell'Organo Esecutivo;

Considerato che, in ragione del mutato contesto normativo, è emersa la necessità di integrare/modificare il Codice di comportamento e che l'aggiornamento dello stesso, con la sua definitiva approvazione, orienterà le condotte di chi lavora per il Comune di Susa al fine di raggiungere un miglior perseguimento dell'interesse pubblico; costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con Piano integrato di attività e organizzazione dell'Ente (PIAO), in particolare con le sezioni Performance e Rischi corruttivi e trasparenza;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 33 del 14/04/2026 con la quale è stata approvata la bozza preliminare del Codice di comportamento aggiornato al DPR 81/2023, acquisito in data 10/04/2026, prot. n. 4705 il parere favorevole del Nucleo Indipendente di Valutazione;

Atteso che la suddetta bozza preliminare è stata sottoposta, dopo la sua approvazione, come previsto dalla normativa vigente, a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni sia esterni all'Ente (cd. Stakeholders): in data 29/04/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio comunale, al numero di affissione 425, "l'Avviso pubblico per la raccolta di osservazioni per l'aggiornamento del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Susa" per n. 15 giorni consecutivi e così fino al 14/05/2026, e con nota prot. n. 5589 del 29/04/2026 si è provveduto alla sua trasmissione alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU;

Precisato che, in base al suddetto avviso, i dipendenti, le RSU e le OO.SS. territoriali, i cittadini, le associazioni o altre forme di organizzazioni portatrici di interessi collettivi, potevano presentare eventuali osservazioni e proposte al Segretario generale, in qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, entro il 14/05/2026 agli indirizzi di posta elettronica comune.susa.to@legalmail.it o segreteria@comune.susa.to.it;

Dato atto che, non essendo pervenute osservazioni e proposte entro i termini previsti, si può provvedere all'approvazione del testo definitivo dell'aggiornamento del Codice di comportamento;

Dato atto che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il D.U.P. per gli anni 2026/2027/2028;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 28.04.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09.01.2026 è stato approvato il PEG relativo agli anni 2026-2028;

Acquisiti il parere favorevole di cui all'art. 49, comma 1 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica da parte del Segretario comunale;

Dato atto che il responsabile dell'area finanziaria non ha espresso il proprio parere in ordine alla regolarità contabile in quanto l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il TUEL n. 267/2000 e smi;

Visto lo Statuto comunale;

Con votazione unanime espressa in forma palese

DELIBERA

1. Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
2. Di approvare il nuovo Codice di comportamento del Comune di Susa, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale del presente atto, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 62/2013 novellato dal D.P.R. 81/2023.
3. Di trasmettere l'atto deliberativo al Nucleo di valutazione, alle OO.SS., alle R.S.U. e Sindaco, alla Giunta e a tutti i dipendenti, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16.11.2022.
4. Di disporre la pubblicazione all'albo pretorio on line del Comune, secondo le modalità previste dalla vigente normativa, nonché la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nonché in luogo accessibile a tutto il personale.
5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di rendere vigente il nuovo Codice di comportamento del Comune di Susa.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato Digitalmente
GENOVESE Pier Giuseppe

Il Segretario Comunale
Firmato Digitalmente
JOANNAS Dr. Diego