

Obiettivi di risultato	Modalità di rilevazione dati	Peso attribuito al compito/obiettivo	Valutazione del risultato ottenuto	
			Verifica intermedia	Verifica finale
Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del T.U.EE.LL. partecipazione attiva nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente	25		
Partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di Giunta e di Consiglio art. 97 comma 4 Lettera a) del T.U.EE.LL.	Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee: partecipazione con interpretazione statuto, regolamenti, norme con relativa predisposizione atti e verbalizzazione sedute	25		
Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di P.O. in particolare rispetto agli obiettivi assegnati ai responsabili.	Competenza a coordinare, aiutare e supportare i responsabili per omogeneizzare l'efficacia degli Uffici dei Servizi assegnando obiettivi e verificando risultati.	20		
Bandi PNRR	Supervisionare l' attività delle PO legata alla gestione dei Bandi PNRR.	15		
Adempimenti in merito alle disposizioni circa la prevenzione e repressione dell' illegalità nella Pubblica Amministrazione con adeguamento al FOIA	Approvazione del Piano Anticorruzione 2024 - 2026. Formazione del personale chiamato ad operare nei settori particolarmente esposti alla corruzione. Verificare l' attuazione del Piano	15		
		100		
<i>Totale</i>		100		

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Elezioni amministrative, regionali ed europee	Gestione corretta degli adempimenti elettorali	Seguire iter	30	nessuno	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Ente	no	Temporale	Gestione corretta degli adempimenti elettorali		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale intersettoriale	Bandi PNRR	Gestione di tutti i contributi concessi legati al PNRR	Seguire iter	40	nessuna	nessuno	Tutte le PO	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Gestione di tutti i contributi concessi legati al PNRR		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Riorganizzazione servizio segreteria e personale	Procedere alla riorganizzazione del servizio segreteria e personale in vista delle nuove assunzioni.	Seguire iter	20	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Procedere alla riorganizzazione del servizio segreteria e personale in vista delle nuove assunzioni.		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145		Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale	Rispetto adempimenti contabili	Al fine di ottemperare alle continue nuove incombenze assolvere a tutti gli adempimenti stabiliti a livello nazionale e regionale in materia di contabilità.	Rispetto adempimenti contabili e norme contabilità armonizzata.	30	nessuno	nessuno	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto adempimenti contabili		Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale	Recupero evasione fiscale	Procedere al recupero dell'evasione fiscale.	Attuazione obiettivo	30	nessuno	Tutti i collaboratori	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Procedere al recupero dell'evasione fiscale.		Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	
Obiettivo annuale	Formazione del personale neo assunto	Affiancamento e formazione del personale neo assunto	Attuazione obiettivo	30	nessuno	Tutti i collaboratori	Nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Affiancamento e formazione del personale neo assunto		Decurtazione totale del punteggio nel caso di non raggiungimento del valore atteso.	

* 1) **Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva**
 2) **Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area**
 3) **Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area**
 4) **obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale**

* 4 tipi di indicatori:
QUALITATIVO
QUANTITATIVO
TEMPORALE
ECONOMICO

CITTA' DI SUSÀ

CENTRO DI RESPONSABILITÀ: AREA TECNICA ANNO 2024

NOME E COGNOME: MARIA GRAZIA DE MICHELE

SISTEMA PREMIANTE COLLEGATO: % indennità di risultato

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	20	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 - Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale intersettoriale	Contributi PNRR	Gestione contributi PNRR e rendicontazione degli stessi nei termini fissati	Seguire iter	50	Appositi capitoli di bilancio	nessuno	nessuno	nessuna	Cittadini Ente	no	Temporale	Gestione contributi ministeriali e rendicontazione degli stessi nei termini fissati dal Ministero		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Opere pubbliche	Realizzazione opere pubbliche inserite nel bilancio di previsione 2024	Seguire iter	25	Capitoli di bilancio	Bianco Dolino Bruno Cevrero Gianluca	Regione Piemonte	nessuna	Cittadini	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dall' obiettivo		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Manutenzione ordinaria e straordinaria di vie e piazze comunali e parchi giochi.	Procedere con le risorse umane e strumentali in dotazione all' ufficio alla manutenzione delle vie e piazze con sfalci dei bordi stradali e rifacimento della segnaletica stradale orizzontale e verticale.	Miglioramento immagine esterna del territorio	15	nessuna	Bianco Dolino Bruno Squadra operai	nessuno	nessuno	Cittadini	no	Temporale	Rispetto tempistiche fissate dall' obiettivo		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento del risultato atteso.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO

Tipologia dell' obiettivo*	Titolo obiettivo	Descrizione obiettivo	Target (risultato finale che si vuole conseguire)	Peso attribuito all' obiettivo	Risorse economiche assegnate	Risorse umane appartenenti all' area coinvolte: contributor	Altri uffici o altri Enti coinvolti	Risorse strumentali necessarie	Stakeholder	Customer satisfaction	Tipologia indicatore*	Valore atteso	Valore raggiunto	Sistema di decurtazione	Decurtazione attuata
Obiettivo annuale trasversale	Attuazione PIAO	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza	Attuazione del Programma	10	nessuno	nessuno	nessuno	nessuna	Ente	no	Temporale	Attuazione PIAO 2024/2026 e verifica sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale trasversale	RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO Legge 21.04.2023 n. 41 – Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145	Seguire iter	30	nessuna	Tutti i collaboratori	nessuna	nessuna	Ente	no	Temporale	Rispetto dei tempi di pagamento dell'anno 2024 da conseguire entro il primo trimestre 2025, con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'art. 1 commi 859 lett. b) e 861 della Legge 30.12.2018 n. 145		Decurtazione proporzionale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Potenziamento della vigilanza e presenza sul territorio comunale	Potenziare le uscite sul territorio anche singolarmente. Porre particolare attenzione: 1) al controllo sul rispetto del pagamento delle zone blu; 2) uscite con autovelox almeno 12 volte per controllo velocità entro il 31.12.2024 e n. 3 servizi per controllo revisioni e assicurazioni; 3) controllo sul rispetto della polizia rurale; 4) controllo sull'osservanza della polizia urbana in merito all'uso di paletta e sacchetto per la conduzione dei cani; 5) controllo sull'abbandono dei rifiuti; 6) controllo sul decoro e pulizia del territorio comunale; 7) elevazioni sanzioni legate al parcheggio selvaggio.	Aumentare sicurezza dei cittadini	50	nessuna	Tutti gli agenti	nessuno	nessuna	utenza interna/ esterna	no	Quantitativo	Produzione di una relazione di servizio sulle uscite effettuate da presentare al NIV in occasione della verifica intermedia e finale	Aumentare sicurezza dei cittadini	Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	
Obiettivo annuale	Realizzazione manifestazioni ed eventi	Essere parte attiva e propositiva nell'organizzazione e successiva gestione delle manifestazioni organizzate dall'Amministrazione Comunale garantendo la presenza degli agenti.	Corretto svolgimento del calendario annuale	30	Capitoli di bilancio	Tutti gli agenti	nessuno	nessuno	Ente Cittadini	no	Qualitativo	Ottimizzazione nella gestione del calendario delle manifestazioni		Decurtazione totale del punteggio in caso di non raggiungimento dei risultati attesi.	
Obiettivo annuale	Potenziamento vigilanza in collaborazione con le altre Forze dell'Ordine	Coordinamento con le altre forze dell'ordine per potenziare il controllo della velocità dei motocicli nei weekend durante la stagione estiva.	Salvaguardia della pubblica incolumità.	20	nessuna	Tutti gli agenti	nessuno	nessuna	Cittadini	no	Qualitativo Quantitativo	Presentazione di un report sull'attività svolta in occasione della verifica intermedia e finale		Decurtazione totale del punteggio nel caso in cui non sia raggiunto il risultato atteso.	

* 1) Obiettivo pluriennale trasversale: legato alla performance collettiva
 2) Obiettivo pluriennale di area: legato alla performance di area
 3) Obiettivo annuale di area: legato alla performance di area
 4) obiettivo annuale individuale: legato alla performance individuale

* 4 tipi di indicatori:
 QUALITATIVO
 QUANTITATIVO
 TEMPORALE
 ECONOMICO