

COMUNE DI SUSÀ

VERBALE DEL REVISORE N. 5 del 19.12.2023

OGGETTO: PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SU ESAME DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE RELATIVO ALL'ANNO 2023 E SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DELL'ANNO 2023

Il sottoscritto Dott. Luca Dompé Revisore dei Conti del Comune di Susa (TO), nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 in data 26.07.2023,

Vista la Determina, pervenuta in data 12.12.2023 dal Responsabile dell'Area Finanziaria, N. 348 del 7.12.2023, avente ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 ex art. 79 CCNL del 16.11.2022";

Posti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile emessi dai rispettivi responsabili;

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate, stabilendo che devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;

Rilevato che il suddetto CCNL ha confermato la suddivisione delle risorse in:

- risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- risorse variabili, che presentano la caratteristica della eventualità e variabilità, la cui quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

Considerato che:

- l'art. 40-bis del D.Lgs 165/2001 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di legge;
- l'art. 40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o qualora comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;

Acquisita ed esaminata la documentazione ricevuta in data 12.12.2023 in relazione all'oggetto;

Vengono verificati i calcoli finalizzati al rispetto dei limiti del salario accessorio rispetto all'anno 2016 ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017 e dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019. Valutata la modalità di verifica e di adeguamento del limite del fondo 2016, si attesta in tal senso che il fondo 2023 risulta regolare rispetto al fondo 2016;

Vengono verificati i calcoli del rispetto del valore unitario medio del salario accessorio rispetto l'anno 2018, riscontrando che, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017 non necessitano di essere modificati al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

Viene rilevato che dai documenti sottoposti per il presente parere risulta che sono state quantificate in € 188.138,73 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023, così distinte:

- a) Risorse stabili € 157.848,99 di cui € 137.499,53 soggette a limiti;
- b) Risorse variabili € 30.289,74 di cui € 4.581,47 soggette a limiti;

Risorse allocate temporaneamente al di fuori del fondo:

- a) Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni € 71.252,08;
- b) Fondo lavoro straordinario € 11.000,00;
- c) Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 € 737,76;

Il Revisore prende atto che sono attestati e motivati il rispetto dei vincoli di copertura delle risorse finanziarie e di selettività nella attribuzione degli incentivi; le predette somme trovano copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2023, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557 della L. 296/2006 e s.m.i.);

Pertanto, viene rilevato che:

- nella documentazione oggetto di verifica, il Fondo risorse decentrate 2023 è stato correttamente costituito, nella sua parte stabile e nella sua parte variabile, ai sensi della vigente normativa e dei contratti nazionali vigenti;
- in particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:
 - 1) rispetta l'art. 79 del CCNL del 16.11.2022 che ne disciplina la costituzione;
 - 2) rispetta il limite massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e così come calcolato, consente di rispettare i limiti in tema di contenimento della spesa;

Procedendo poi all'esame della documentazione inerente alla contrattazione decentrata:

Vista l'ipotesi di contratto da sottoscrivere relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'esercizio 2023, richiamando ancora il CCNL del 16.11.2022, che demanda al Revisore dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato, altresì, il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

Verificata la copertura della spesa nel Bilancio 2023;

Rilevato che la costituzione del fondo non compromette la riduzione dell'incidenza della spesa di personale sul totale della spesa corrente, ai sensi dell'art. 76 del D.L. 112/2008 e s.m.i.;

Constatato il rispetto degli obblighi di legge da parte dell'Ente, che in caso di inadempimento comporterebbero il divieto di erogazione della retribuzione accessoria

ESPRIME

Per quanto di propria competenza parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa ed alla contestuale adozione dell'accordo sul contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2023.

19 dicembre 2023

Il Revisore dei Conti

Dott. Luca Dompé

